



Chargé(e) de développement foncier en alternance F/H

A pourvoir à Paris et Lyon

Durée de 12 mois à compter de septembre 2022

À propos de REDMAN

Entreprise à mission et unique promoteur immobilier français certifié BCorp, Redman s'engage pour une ville bas carbone et inclusive. Membre de Impact France, REDMAN et sa #RedTeam sont spécialistes des opérations d'envergure et complexes, avec la fierté d'avoir réalisé notamment la #StationF, #TheCamp, le nouveau siège du Journal Le Monde ou encore The Island, le nouveau siège de Pernod-Ricard.

Dans une phase de fort développement de l'entreprise, nous recherchons des profils qui veulent donner du sens à leur métier et intégrer une structure agile.

REDMAN a pour vocation de rester une entreprise indépendante, à taille humaine pour sécuriser la chaîne de valeur à chaque étape du développement des projets. Plus largement, Redman avant d'engager un projet s'assure du respect de ces objectifs via une grille de critères en matière de bas carbone et d'inclusivité.

En 2020, les collaborateurs sont devenus associés.

En 2021, Redman fait partie du top 10 des promoteurs Bas Carbone.

En 2022, Redman lance Essentiel, une foncière solidaire pour accompagner sur le long terme des projets à impact pour les territoires en créant des écosystèmes vivants, inclusifs et durables.

Parmi les objectifs stratégiques, sociaux et environnementaux que Redman se donne pour mission de poursuivre dans le cadre de son activité, on trouve :

- Réduire l'impact de l'empreinte carbone des milieux urbains grâce à des développements centrés sur les principes de densification urbaine (plutôt que d'étalement urbain), de restructurations (plutôt que les démolitions) et de constructions bas carbone (plutôt que de types de constructions plus carbonées) ; Sur le plan du bas carbone, Redman IDF vient de signer le Pacte Bois Biosourcés de FIBois et a ainsi pris l'engagement de développer 20% de ses opérations en bois, (50% du bois utilisé proviendra de France).
- Favoriser l'émergence de villes plus inclusives, c'est-à-dire ouvertes au plus grand nombre. Le succès d'une ville devrait être mesuré par sa capacité à redistribuer des biens et services fondamentaux qui garantissent une vie décente au plus grand nombre ;
- Promouvoir une croissance inclusive, en agissant pour l'égalité des chances au sein de l'entreprise et en accompagnant les acteurs les plus fragiles de son écosystème.

Description du poste et principales missions

Sous la responsabilité de la Direction du développement ou de la Direction d'agence, vous interviendrez de manière pluridisciplinaire sur des projets en lien avec nos ambitions bas carbone et de ville inclusive.

A ce titre, vous aurez pour mission de :

- Identifier des opérations sur l'ensemble du territoire ; ainsi que des villes permettant de développer des projets pérennes et à forte composante développement durable :
 - Identifier les appels d'offres susceptibles d'être intéressants pour l'entreprise.
 - Détecter les opportunités foncières en vue de leur acquisition pour le développement de programmes immobiliers de logements et résidences gérées sur le territoire (prospection en diffus).

- Constituer et suivre un fichier d'affaires potentielles
- Multiplier les contacts avec les propriétaires afin de maintenir le lien : courrier, contact téléphonique, relances...
- Être en relation avec des particuliers, des notaires, des collectivités locales, des aménageurs, des architectes, des agents immobiliers, des sociétés d'aménagement, des entreprises du BTP et des confrères.
- Procéder aux études de faisabilité réglementaire, technique, commerciale, financière (montage de bilan), administrative et juridique jusqu'à l'obtention du permis de construire
- Préparer les dossiers de Comité d'engagement pour décision
- Effectuer une veille réglementaire et politique sur les questions de développement, d'urbanisme afin d'anticiper les évolutions du secteur.

Votre profil

- Etudiant(e) en promotion immobilière recherchant une alternance (ESPI, ICH, ESTP, école de commerce, université etc.)
- Adhésion au projet d'entreprise de REDMAN (cf ci-dessus) et aux valeurs portées par la société.
- Votre capacité à innover et le travail en équipe seront de réels atouts pour réussir vos missions.
- Vous êtes tenace et méthodique dans votre approche
- Vous maîtrisez parfaitement le Pack Office

Avantages

Titres restaurants (carte Swile) d'un montant de 10€/jour travaillé
Remboursement du Pass Navigo (50%) & Forfait mobilités durables
Télétravail ponctuel autorisé

Processus de recrutement

Entretien RH
Entretien opérationnel

Pour postuler : recrutement@redman.fr

- Dans le cadre de notre engagement en faveur de l'égalité des chances et de la diversité, nous étudions, à compétences égales, toutes candidatures, dont celles de personnes en situation de handicap ◀