



## **Responsable de Programmes F/H chez un promoteur BCorp**

Poste à pourvoir en CDI, à Paris

### **À propos de REDMAN**

Entreprise à mission et unique promoteur immobilier français certifié BCorp, Redman s'engage pour une ville bas carbone et inclusive. Membre de Impact France, REDMAN et sa #RedTeam sont spécialistes des opérations d'envergure et complexes, avec la fierté d'avoir réalisé notamment la #StationF, #TheCamp, le nouveau siège du Journal Le Monde ou encore The Island, le nouveau siège de Pernod-Ricard.

Dans une phase de fort développement de l'entreprise, nous recherchons des profils expérimentés qui veulent donner du sens à leur métier et intégrer une structure agile.

REDMAN a pour vocation de rester une entreprise indépendante, à taille humaine pour sécuriser la chaîne de valeur à chaque étape du développement des projets. Plus largement, Redman avant d'engager un projet s'assure du respect de ces objectifs via une grille de critères en matière de bas carbone et d'inclusivité.

En 2019, les équipes de REDMAN ont livré plus de 100.000 m<sup>2</sup> de bâtiments (neufs ou en restructuration).

En 2020, les collaborateurs sont devenus associés.

Parmi les objectifs stratégiques, sociaux et environnementaux que Redman se donne pour mission de poursuivre dans le cadre de son activité, on trouve :

- Améliorer l'impact de l'empreinte carbone des milieux urbains grâce à des développements centrés sur les principes de densification urbaine (plutôt que d'étalement urbain), de restructurations (plutôt que les démolitions) et de constructions bas carbone (plutôt que de types de constructions plus carbonées) ; Sur le plan du bas carbone, Redman IDF vient de signer le Pacte Bois Biosourcés de FIBois et a ainsi pris l'engagement de développer 20% de ses opérations en bois, (50% du bois utilisé proviendra de France).
- Favoriser l'émergence de villes plus inclusives, c'est-à-dire ouvertes au plus grand nombre. Le succès d'une ville devrait être mesuré par sa capacité à redistribuer des biens et services fondamentaux qui garantissent une vie décente au plus grand nombre ;
- Promouvoir une croissance inclusive, en agissant pour l'égalité des chances au sein de l'entreprise et en accompagnant les acteurs les plus fragiles de son écosystème.

### **Description du poste et principales missions**

Rattaché(e) à la Direction Opérationnelle de REDMAN Paris Ile de France, vous conduisez des opérations dès le démarrage de la conception et plus particulièrement en phase de réalisation. Vous participez aux réponses aux appels d'offres et prenez en charge les dossiers jusqu'à la fin de la garantie de parfait achèvement, biennales et décennales dans le cas d'opérations de promotion. Les projets pourront être issus de prospection foncière en diffus mais également dans le cadre d'opérations d'aménagement plus vastes (projets mixtes, résidentiel et produits gérés) en Ile de France, Paris y compris. Les projets pourront être réalisés en VEFA, CPI et parfois en AMO/MOD.

Vous êtes le garant de la satisfaction client, du respect des accords contractuels ainsi que d'un reporting fiable en interne. Vous êtes également le garant du respect des délais, des coûts et de la qualité des programmes.

Également, vous serez amené(e) à (liste non exhaustive) :

- Diligenter, piloter les études de conception, les autorisations administratives et la signature des actes authentiques,
- Piloter les intervenants techniques en vue de mener les études Faisabilité, APS, APD, PRO-DCE, ACT, négociation et passation des marchés de travaux,
- Être en charge du volet assurances, financement en coordination avec la Direction Financière du Groupe,

- Élaborer et suivre quotidiennement le bilan financier de l'opération, les appels de fond et le paiement des entreprises / prestataires
- Piloter la phase réalisation dans son intégralité (suivi de chantier, relations entreprises ; suivi financier, pré livraison, mise à disposition, livraison, GPA). Vous serez lors de cette phase représentant du Maître d'Ouvrage auprès des interlocuteurs extérieurs.
- Assurer un reporting interne et externe fiable et régulier sur les aspects calendrier, suivi d'opération, commercialisation, financiers.
- Vous serez également impliqué(e) dans les projets transverses du Groupe.

Le poste est évolutif pour tout candidat qui saura démontrer son expertise, sa mobilisation, sa rigueur, sa capacité à innover et proposer et son exigence. Vous pourrez notamment :

- Intervenir dès l'amont des dossiers en tandem avec la Direction du Développement et la Direction Opérationnelle
- Être en charge de la commercialisation, marketing et de tous les documents relatifs aux actes de location et/ou vente du projet et la relation acquéreurs, preneurs tout au long du projet.

### **Votre profil :**

Vous êtes sensible au projet Redman, engagé pour la ville bas carbone et inclusive ; vous cherchez à donner du sens à votre métier et appartenir à une structure engagée, agile et créative, à taille humaine, et dans une entreprise indépendante financièrement.

- Expérience réussie dans la gestion de projets immobiliers résidentiels, mixtes ou tertiaires (préférentiellement une expérience technique) et produits gérés (4 à 5 ans) en phase réalisation
- Expérience de gestion de chantier en lots séparés (participation aux réunions de chantier, board entreprises, réunion mensuelle) et aptitude à fédérer les intervenants
- Connaissance des réglementations (droit de l'urbanisme et de la construction)
- Capacité de gestion et de planification
- Aptitude à la négociation commerciale
- Connaissance technique générale des travaux de construction et VRD
- Capacités de coordination, de synthèse et d'analyse
- Rigueur
- Autonomie
- Sens de l'organisation et des priorités
- Sens de la relation client
- Goût du travail en équipe
- Anglais courant

Accompagné par la direction Opérationnelle, ce serait également un plus de :

- Maitriser les montages juridiques / administratifs
- Maitriser un bilan immobilier

- **Pour postuler :** [recrutement@redman.fr](mailto:recrutement@redman.fr)

Dans le cadre de notre engagement en faveur de l'égalité des chances et de la diversité, nous étudions, à compétences égales, toutes candidatures, dont celles de personnes en situation de handicap.



