



Directeur du développement Foncier H/F chez un promoteur BCorp

Poste à pourvoir en CDI, Lyon

À propos de REDMAN

Entreprise à mission et unique promoteur immobilier français certifié BCorp, Redman s'engage pour une ville bas carbone et inclusive. Membre de Impact France, REDMAN et sa #RedTeam sont spécialistes des opérations d'envergure et complexes, avec la fierté d'avoir réalisé notamment la #StationF, #TheCamp, le nouveau siège du Journal Le Monde ou encore The Island, le nouveau siège de Pernod-Ricard.

C'est dans ce contexte de croissance que nous recherchons des profils qui veulent donner du sens à leur métier et intégrer une structure à taille humaine.

Forts de 15 ans d'existence, et présents aujourd'hui sur tout le territoire français et à Dakar, nous comptons plus de 60 collaborateurs qui partagent nos convictions et notre approche « sur mesure » de chaque projet.

En 2020, les collaborateurs sont devenus associés.

En 2021, Redman fait partie du top 10 des promoteurs Bas Carbone.

En 2022, Redman lance Ess.essentiel, une foncière solidaire pour accompagner sur le long terme des projets à impact pour les territoires en créant des écosystèmes vivants, inclusifs et durables.

Parmi les objectifs stratégiques, sociaux et environnementaux que Redman se donne pour mission de poursuivre dans le cadre de son activité, on trouve :

- Améliorer l'impact de l'empreinte carbone des milieux urbains grâce à des développements centrés sur les principes de densification urbaine (plutôt que d'étalement urbain), de restructurations (plutôt que les démolitions) et de constructions bas carbone (plutôt que de types de constructions plus carbonées) ;
- Favoriser l'émergence de villes plus inclusives, c'est-à-dire ouvertes au plus grand nombre. Le succès d'une ville devrait être mesuré par sa capacité à redistribuer des biens et services fondamentaux qui garantissent une vie décente au plus grand nombre ;
- Promouvoir une croissance inclusive, en agissant pour l'égalité des chances au sein de l'entreprise et en accompagnant les acteurs les plus fragiles de son écosystème.

Description du poste

Pour accompagner le fort développement de notre activité promotion immobilière, REDMAN RHONE ALPES recrute un Directeur du Développement Foncier en CDI pour assurer la prospection foncière dans la région AURA.

Rattaché(e) à la Direction Générale de REDMAN ATLANTIQUE, vous intervenez à la fois dans la recherche de foncier en diffus mais également dans le cadre d'opérations d'aménagement plus vastes et de réponses à consultations.

Vos principales missions :

- Rechercher et négocier des terrains constructibles ou des bâtiments à réhabiliter
- Assurer le développement et l'animation d'un réseau d'apporteurs d'affaires, d'Élus, aménageurs, conseils...
- Répondre à des consultations foncières
- Piloter les études de faisabilité architecturale en prenant en compte les aspects programmatiques, juridiques et techniques
- Préparer les bilans financiers
- Présenter vos dossiers fonciers devant le comité d'engagement
- Négocier et signer les promesses de vente

- Développer des partenariats avec des acteurs institutionnels du logement (bailleurs privés, institutionnels, bailleurs sociaux, acteurs du logement intermédiaire, du logement d'urgence,..)
- Participer activement à la réflexion et au développement de nouveaux produits liés à l'habitat ;

Votre profil :

Vous êtes sensible au projet Redman engagé pour la ville bas carbone et inclusive ; vous cherchez à donner du sens à votre métier et appartenir à une structure agile et créative, à taille humaine, dans une entreprise indépendante financièrement.

- Expérience réussie dans le développement immobilier (5 ans),
- Vous aimez le terrain et êtes d'un tempérament commercial, dynamique, rigoureux et tenace.
- École de commerce ou d'ingénieur, ESPI, formation universitaire (urbanisme, immobilier, etc.)
- Vous détenez le permis B, mais vous aimez aussi le vélo, les modes de transport non polluants, ou les transports en commun.

Pour postuler : recrutement@redman.fr

► Dans le cadre de notre engagement en faveur de l'égalité des chances et de la diversité, nous étudions, à compétences égales, toutes candidatures, dont celles de personnes en situation de handicap. ◀